



Trier, 31.10.2025

# Deutliche Realloohnerhöhung erreicht - knapp 9 % mehr!

Auch wenn wir nicht ganz an unsere Maximalforderungen herangekommen sind: Wir haben einen guten Kompromiss erzielt, der Wertschätzung für eure Arbeit widerspiegelt.

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

nach intensiven Verhandlungen konnten wir mit unseren Argumenten punkten: Der Arbeitgeber hat zugestanden, dass ihr eine gute Arbeit macht und es Handlungsbedarf bei den Entgelten gab. Wir haben zwar einer langen Vertragslaufzeit zustimmen müssen, im Gegenzug aber umfassende Entgelterhöhungen vereinbaren können.

Das Paket sieht wie folgt aus:

- **156 € netto mit dem Dezembergehalt 25**
- **+ 3,5 % am 01.01.2026**
- **156 € netto mit dem Dezembergehalt 26**
- **+ 3,5 % am 01.01.2027**
- **Erhöhung der jährlichen Altersversorgung auf 1.000 €**
- **Erhöhung des Urlaubsgeldes auf 800 €; dieses steigt zukünftig mit jeder Tarifierhöhung**
- **Jeder kann sich zwei Tage extra Urlaub "erkaufen"**
- **Festschreibung Weihnachtsgeld für Außendienst auf 75 %, für das Werk Trier auf 100 %**
- **Laufzeit bis 31.12.2027**
- **Darüber hinaus haben wir vereinbart in Gespräche über eine Ausweitung des Entgelttarifvertrages auf die Verwaltung einzusteigen**

## Die Rechnung ist einfach!

**Gewerkschaftsbeitrag:** 1% auf 1 Jahr  
**Tarifierhöhung alleine in 2026:** 5,5 %

**Ergebnis durch die Mitgliedschaft: + 4,5 %**  
**Lass deine Erhöhungen nicht von deinen Kolleg'innen bezahlen, sondern tu was dafür!**



