



Brotindustrie

**Demografie / Weiterentwicklung
qualitative Tarifelemente**

Du und die NGG.

Deine Arbeit. Unsere Stärke.

Ausgangssituation

- » Es gibt in der Tarifkommission - und im Gespräch mit den Beschäftigten – den Wunsch, dass die qualitativen Tarifelemente in den Brot-Tarifverträgen weiterentwickelt werden.
- » Bei den Lohn- und Gehaltstarifverhandlungen 2023 wurden Gespräche über einen Demografie-Tarifvertrag vereinbart.
- » Von den Beschäftigten wird erwartet, dass mehrere Probleme angegangen werden, u.a.:
 - » Wie schaffen wir es, dass ältere Beschäftigte eher aus dem Arbeitsleben aussteigen können?
 - » Wie schaffen wir Entlastung oder zeitweise „Pausen“ (Sabbaticals o.ä.) im Arbeitsleben?

Schwerpunkte eines Demografie TV

Mögliche Schwerpunktthemen eines Demografie-Tarifvertrags / Gesamtpaket:

- » Altersteilzeitregelung mit Rechtsanspruch
- » Regelungen für den Nacht- und Schichtbetrieb
- » 4-Tage-Woche
- » Brücken- und Teilrente
- » Vereinbarkeit Familie und Beruf
- » Demografie-Baukasten mit Rechtsanspruch und erweiterter Mitbestimmung des Betriebsrats

Das Gesamtpaket, soll ausgewogen und für Beschäftigte aus allen Lebenslagen (Zukunft, Perspektiven und Übergänge in die Rente) etwas beinhalten.

Mögliche Bestandteile eines Gesamtpakets

**Entlastungsgeld /
-fond**

**Wissenstransfer/
Tandem-Modelle**

**Altersteilzeit
(ATZ)**

Schonarbeitsplätze

Teilzeit
(verbindl./befristet)

**Schichtfreizeit
Altersfreizeit**

„Zeitkonten“

Personalbedarfsrechnung

strateg. Personalplanung

Mögliche Bestandteile

Mögliche Bestandteile eines Gesamtpakets:

- » Altersteilzeit (ATZ)
 - » mit Rechtsanspruch
 - » Überforderungsklausel = Mitgliedervorteil
 - » Aufstockung
- » Entlastungsgeld/-fonds als Wahloptionsmodell, z. B. Sonderzahlung:
 - » Wahloption für AN (Geld, freie Tage, Altersvorsorge)
 - » Fonds (ATZ, Sabbatical, Pflege)
- » „Zeitkonten“
 - » Umwandlung Entgelt und Jahressondervergütung
 - » Ansparung für Sabbatical, Frührente, Studium, Schule, Pflege
- » Schichtfreizeit / Altersfreizeit
 - » Aufstockung ab 55 Jahre Recht auf Nachtschichtfrei ab 55 Jahre

Mögliche Bestandteile

Mögliche Bestandteile eines Gesamtpakets:

- » Wissenstransfer/Tandem-Modelle
 - » Schichtmodelle (alt&jung)
 - » Mentor*innenprogramm
- » Teilzeit (verbindlich/befristet)
 - » Gesetzlichen Anspruch durch tarifliche Regeln attraktiver machen
 - » TZ-Quote im Betrieb
 - » Einzelne Tage/Wochen-Blöcke
- » Schonarbeitsplätze
 - » 4 % aller Arbeitsplätze
 - » Punktesystem für Anspruchsberechtigte
 - » Schicht, Belastung, Lebensalter, Befristung, Dauer NGG-Mitgliedschaft

Voraussetzungen

Grundlage für alle Tarifbausteine ist:

- 1. Eine verbindliche Personalbedarfsrechnung**
- 2. Eine strategische Personalplanung**

Ziel

Für ältere Beschäftigte dient die Entlastung vor allem dem Gesundheitsschutz.

Für jüngere Beschäftigte wird die Branche mit einem Demografie-TV durch die lebensphasenbezogene Arbeitszeitgestaltung attraktiver für Fachkräfte.