

NGG. Wir beim Schwarzwaldhof

INFO



Entgelttarif 2023

SINGEN 28.11.2023

Guten Kompromiss am Verhandlungstisch erzielt

- › + 180 € mehr pro Monat ab 01.03.2024 (Stundenlohn erhöht sich um brutto 1,09 €)
- › + 3,2% Lohn- und Gehaltssteigerung ab 01.11.2024
- › + 200 € mehr im Monat für alle Auszubildende
- › 4 x 250 € netto bis Februar 2024 / Auszubildende 50% / Teilzeit anteilig
- › 4 x 250 € netto / April, Juni, August, Oktober 2024 / Auszubildende 50%
- › Übernahme der Auszubildenden für 12 Monate



Liebe Kolleginnen und Kollegen.

In der 3. Verhandlungsrunde konnte Deine NGG-Tarifkommission einen ordentlichen Abschluss erzielen. Nach langwierigen Verhandlungen ist endlich der Durchbruch gelungen.

Der Abschluss bedeutet eine deutlichen Lohnsteigerung

Insgesamt erhalten Vollzeitbeschäftigte eine Inflationsausgleichsprämie (IPA) von 2.000 € netto. Teilzeitbeschäftigte erhalten die Nettzahlung anteilig ihrer individuellen Arbeitszeit. Die Auszahlung der IAP wird mit jeweils 250 € auf die Monate November, Dezember 2023 und Januar und Februar 2024, sowie auf die Monate April, Juni, August und Oktober 2024 aufgeteilt. Die Löhne und Gehälter werden für Vollzeitbeschäftigte ab dem 01. März 2024 um 180 € brutto erhöht. Bei Teilzeitbeschäftigten erhöht sich der Stundenlohn ebenfalls um 1,09 € brutto. Ab dem 01. November 2024 erhalten alle

Beschäftigten 3,2% mehr Lohn und Gehalt.

Lohnsteigerungen von über 9%

Die Löhne und Gehälter steigen in zwei Schritten um insgesamt 9,3% in der Lohngruppe A und um insgesamt 10,68% in Lohngruppe D. Ausführlich sind die Lohnsteigerungen in der Lohntabelle auf der Rückseite dargestellt.

Auszubildende erhalten Sicherheit

Zudem konnte Deine NGG-Tarifkommission die Übernahme von Auszubildenden im Betrieb vereinbaren. Die Auszubildenden werden mit einer Abschlussnote von 2 für 1 Jahr fest im Betrieb übernommen.

Ausarbeitung eines neuer Eingruppierungsregeln

Im Laufe des kommenden Jahres werden neue Eingruppierungsgrundsätze ausgearbeitet.

Einen herzlichen Dank an die Mitglieder der Tarifkommission!

Der Tarifvertrag hat eine Laufzeit von 18 Monaten.

Nur Gemeinsam Geht's!

Online Mitglied werden unter [suedwest.ngg.net](https://www.suedwest.ngg.net)



Übersicht der Lohnsteigerungen

1. Erhöhung ab 01. März 2024						
Lohngruppe	alt.....	+ 180 €	Std/€ alt	Std/€ neu	Neu € / monatl.	Steigerung %
FLE	2.133 €	2313 €	12,93	14,02	2313	8,44
FLD	2.404 €	2584 €	14,57	15,66	2584	7,49
FLC	2.528 €	2708 €	15,32	16,41	2708	7,12
FLB	2643 €	2823 €	16,02	17,11	2823	6,81
FLA	2919 €	3099 €	17,69	18,78	3099	6,17
FLS	3130 €	3310 €	18,97	20,06	3310	5,75
G3-3	3527 €	3707 €	19,97	22,47	3707	5,10
2. Erhöhung ab 01. November 2024						
Lohngruppe	alt.....	+ 3,20%	Neu € / monatl.	Std/€ neu	Steigerung %	Steigerung % gesamt
FLE	2313 €	74 €	2387 €	14,47	3,20	11,64
FLD	2584 €	83 €	2667 €	16,16	3,20	10,69
FLC	2708 €	87 €	2795 €	16,94	3,20	10,32
FLB	2823 €	90 €	2913 €	17,66	3,20	10,01
FLA	3099 €	99 €	3198 €	19,38	3,20	9,37
FLS	3310 €	106 €	3416 €	20,70	3,20	8,95
G3-3	3707 €	119 €	3826 €	23,19	3,20	8,30