

NGG. Wir in der Mineralbrunnenindustrie

INFO



Entgelttarif 2023
Hessen/RLP/Saar

© Schulz-Depp

STUTT GART, 16. November 2022

👍 LÖHNE HOCH! 👍

**Wir fordern plus 11 %
jedoch mind. 350 € mehr.**

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

am Dienstag, 15. November 2022 hat deine Tariffkommission getagt und über die aktuelle wirtschaftliche Lage und die Situation in den Betrieben beraten.



Angesichts des drohenden Kaufkraftverlusts durch die steigenden Verbraucherpreise müssen die Entgelte deutlich steigen. Denn Mieten, Heizen, Einkaufen im Supermarkt, Benzin an der Tankstelle, alles wird teurer. Die aktuell ho-

he Inflationsrate von im Oktober 10,4 % belastet viele von Euch stark.

Deine Tariffkommission hat daher die folgende Forderung beschlossen, um einem Reallohnverlust vorzubeugen und eine Wertschätzung der guten Arbeit zu erzielen.

Wir fordern eine Erhöhung der Entgelte um 11 % mind. jedoch 350 € in einem Anschlussstarifvertrag mit einer Laufzeit von 12 Monaten. Die Ausbildungsvergütungen sollen um 200 € in allen Ausbildungsjahren steigen.

Die Entgelttarifverträge für die Mineralbrunnen- und Erfrischungsgetränkeindustrie in Hessen, Rheinland-Pfalz und im Saarland werden fristgerecht zum 31. Januar 2023 gekündigt.

Nur Gemeinsam Geht's!

Online Mitglied werden unter suedwest.ngg.net

