



**NGG.** Wir in der Getränkeindustrie

**INFO**



Hansa Heemann  
Bruchsal 2018

KARLSRUHE, 18. August 2018

## 200,- Euro in 4 Schritten...

Zusammengerechnet erhöhen sich die Löhne und Gehälter in den beiden nächste Jahren um rund 8 Prozent. Die Erhöhungen finden jeweils zum 01. August und dem darauffolgenden 01. Januar statt. Die Ausbildungsvergütungen werden entsprechend angepasst. Die Jahressonderzahlung wird ab 2018 auf 85 Prozent erhöht.

**Unser konsequentes Verhandeln hat sich ausgezahlt. Dabei haben wir nicht nur eine spürbare Erhöhung von Löhnen und Gehältern erreicht, wir haben verabredet die Eingruppierungsmerkmale neu zu definieren und hierzu eine verbindliche Verfahrensweise festgelegt.**

Ab dem 01.08.18 erhöhen sich die Löhne und Gehälter um 75,- €. Ab dem 01.01.2019 erfolgt eine weitere Anhebung um 25,- €.

Ab dem 01.08.19 erhöhen sich die Löhne und Gehälter um weitere 75,- €. Eine weitere Anhebung um 25,- € erfolgt dann ab dem 01.01.2020.

Bis zum 31.10.18 wird vom Arbeitgeber ein Vorschlag für eine Neufassung der Eingruppierungsmerkmale vorgelegt. Danach beginnen die Verhandlungen diesbezüglich.

### Was ist unser Ziel?

Weil Fachpersonal seit geraumer Zeit nur schwer zu bekommen ist wurden bei notwendigen Einstellungen oft verschiedenen Zulagen bezahlt. Es gilt dies wieder in einer übersichtlichen Struktur zu bündeln. Dabei sollen auch



**» Unserem Ziel den Regelungen aus dem Flächentarifvertrag ein gutes Stück näher zu kommen haben wir erreicht. Das erhöht die Attraktivität unseres Arbeitsplatzes deutlich.«**

die

Bereiche tariflich erfasst werden in denen es bis dato überhaupt keine tariflichen Entgelte gibt.

Der Tarifvertrag gilt insgesamt bis zum 31.07.2020.

### Unsere Empfehlung an euch:

Sobald die Verhandlungen zur Eingruppierung beginnen, könnt ihr als Mitglieder, eure Arbeitsverträge kostenlos prüfen lassen.

Kommt in euer NGG Büro vor Ort und lasst euch beraten, sichert euch alle Mitgliedsvorteile und seid teil einer starken Gemeinschaft.

