

tarifrunde 2017

INFO

Zwiefalter Klosterbrauerei GmbH & Co. KG

NGG

GEWERKSCHAFT

12.12.2016

Forderung aufgestellt!

Plus 5 %

Ausbildungsvergütung plus 70 €

Liebe Kollegin, lieber Kollege,

deine Tarifkommission hat am Donnerstag, den 23. Februar 2017 beschlossen, den aktuellen Lohn- und Gehaltstarifvertrag fristgerecht zum 31. März 2017 zu kündigen und die Forderung für die kommende Tarifrunde 2017 aufgestellt.

Faires Einkommen für gute Arbeit!

Wir fordern eine Erhöhung der Löhne und Gehälter um 5 % in einem Anschlussstarifvertrag mit einer Laufzeit von 12 Monaten.

Wir fordern eine überdurchschnittliche Erhöhung der Ausbildungsvergütungen in allen Ausbildungsjahren mind. um 70 €.

Liebe Kollegin, lieber Kollege, der Erfolg eures Betriebes beruht auf einer engagierten Belegschaft. Ihr tragt maßgeblich zur guten Entwicklung bei und habt daher einen Anspruch auf ein deutliches Plus in der Lohntüte!

Nur Gemeinsam Geht's!

Beitrittsformular auf der Rückseite! Gleich ausfüllen!



Verantwortlich:
Karin Brugger

Region Ulm-Aalen/Göppingen Telefon 0731 37131-0
Weinhof 23 Telefax 0731 37131-19
89073 Ulm

E-Mail: region.ulm-aalen-goeppingen@ngg.net
Internet: www.ngg-suedwest.net
Facebook: [NggUlm-aalen-goppingen](https://www.facebook.com/NggUlm-aalen-goppingen)

Für alle (Noch-)Nichtmitglieder

Anspruch auf Leistungen haben nur Mitglieder

Nur gewerkschaftlich organisierte Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer haben rechtlich gesicherte und klagbare Ansprüche auf Leistungen aus einem Tarifvertrag.

Dazu das Bundesarbeitsgericht:

»... Der tarifgebundene Arbeitgeber ist nicht verpflichtet, auf Grund des so genannten Gleichbehandlungsgrundsatzes seinen nicht tarifgebundenen Arbeitnehmern das zu gewähren, was er auf Grund eines Tarifvertrages den tarifgebundenen Arbeitnehmern zu gewähren verpflichtet ist ... «



Das steht im Tarifvertragsgesetz:

- ▶ §2 (1): Tarifvertragsparteien sind Gewerkschaften, einzelnen Arbeitgeber sowie Vereinigungen von Arbeitgebern.
- ▶ §3 (1): Tarifgebunden sind die Mitglieder der Tarifvertragsparteien und der Arbeitgeber, der selbst Partei des Tarifvertrages ist.
- ▶ §4 (4): ein Verzicht auf entstandene tarifliche Rechte ist nur in einem von den Tarifvertragsparteien gebilligten Vergleich zulässig.



Beitrittserklärung Ja, ich werde ab | | | | | | | | | | | |--|--|--|--|--|--|--|--|--|--| | | | | | | | | | | | |--|--|--|--|--|--|--|--|--|--| Mitglied der Gewerkschaft NGG

Persönliche Daten	Berufliche Daten	Lastschriftmandat
<p>Vorname</p> <p>Nachname <input type="checkbox"/> Weiblich <input type="checkbox"/> Männlich</p> <p>Straße und Hausnummer</p> <p>PLZ Ort</p> <p>Geburtsdatum Nationalität</p> <p>Telefon E-Mail</p> <p>Geworben von</p>	<p>Beschäftigt als</p> <p>Name des Betriebes</p> <p>Straße und Hausnummer</p> <p>PLZ Ort</p> <p>Monatliches Bruttoeinkommen Tarifgruppe</p> <p><input type="checkbox"/> Teilzeitbeschäftigt mit <input type="text"/> Wochenstunden</p> <p><input type="checkbox"/> In Ausbildung von <input type="text"/> bis <input type="text"/></p>	<p>Ich ermächtige die NGG, Beiträge von meinem Konto mittels Lastschrift einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die von der NGG auf mein Konto eingezogenen Lastschriften einzulösen. Hinweis: Ich kann innerhalb von 8 Wochen (ab Belastungsdatum) die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen. Meine Verpflichtung zur Beitragszahlung bleibt hiervon unberührt.</p> <p><input type="checkbox"/> Monatlich <input type="checkbox"/> Vierteljährlich</p> <p>IBAN BLZ Kontonummer</p> <p>DE <input style="width: 100px;" type="text"/> <input style="width: 50px;" type="text"/> <input style="width: 150px;" type="text"/></p> <p>Kreditinstitut (Name) BIC</p> <p><input style="width: 100%;" type="text"/></p> <p><small>Der Monatsbeitrag beträgt 1% des jeweiligen Bruttotarifeinkommens. Ich bin damit einverstanden, dass diese Daten elektronisch gespeichert und verarbeitet werden. NGG-Vertrauensgarantie: Die NGG sichert zu, dass die Daten nicht an außergewerkschaftliche Stellen weitergegeben werden. Eine Kündigung muss für eine Wirksamkeit spätestens 6 Wochen vor Quartalschluss bei dem zuständigen NGG-Regionalbüro schriftlich erfolgen. Bis zum Ende der Mitgliedschaft besteht Beitragspflicht.</small></p>
<p>Datum</p>		<p>Unterschrift</p>